

Pressemitteilung von Besins Healthcare Germany

Am 18.10.2023 ist Welt-Menopause-Tag: BlickWechsel statt Jobwechsel

Menopause Policy unterstützt Frauen am Arbeitsplatz

Berlin, 18.10.2023 – Besins Healthcare Germany, Tochterunternehmen des weltweiten Marktführers im Bereich zeitgemäßer Hormontherapien in Gynäkologie und Andrologie, führt zum Welt-Menopause-Tag 2023 eine neue Menopause Policy im Unternehmen ein. Die Menopause Policy definiert, wie das Unternehmen Mitarbeiterinnen mit Wechseljahresbeschwerden unterstützt. Sie hat zum Ziel, innerhalb des Unternehmens die Aufmerksamkeit für Wechseljahresbeschwerden zu erhöhen und Lösungen anzubieten. Damit ist der Hormonspezialist Besins Healthcare Germany Vorreiter beim Thema Wechseljahre im Arbeitsleben.

Wechseljahre sind ein natürliches Ereignis im Leben jeder Frau. Derzeit befinden sich rund 7,3 Millionen erwerbstätige Frauen in Deutschland zwischen 45 und 59 Jahren in dieser Altersgruppe.² Gerade in dieser Lebensphase haben rund zwei Drittel der Frauen aufgrund der hormonellen Veränderungen mit verschiedenen Wechseljahresbeschwerden zu tun, die sie auch in ihrem Arbeitsalltag belasten.

Dennoch trauen sich gemäß einer repräsentativen Umfrage über die Hälfte der Betroffenen insbesondere am Arbeitsplatz nicht, dies zu thematisieren.¹ Damit sich dies ändert, ist eine Menopause Policy in einem Unternehmen ein geeignetes Mittel. Besins Healthcare Germany hat in einer internen Arbeitsgruppe geeignete Maßnahmen diskutiert, formuliert und firmenintern umgesetzt. Ab dem Welt-Menopause-Tag 2023 stehen nun die unterstützenden Maßnahmen und Materialien allen Mitarbeiterinnen zur Verfügung.

Schon der interne Diskussionsprozess rund um das Erstellen einer Menopause Policy trug dazu bei, das Thema Wechseljahre innerhalb der Belegschaft aus der Tabuzone zu holen. Auch internes Informationsmaterial und Schulungen zum Thema Wechseljahre sensibilisieren für das Thema. So vorbereitet, werden Angestellte ermutigt, auftretende Wechseljahresbeschwerden mit den entsprechend geschulten Vorgesetzten zu besprechen, um geeignete Lösungen zu finden. Bei Hitzewallungen kann es beispielsweise helfen, einen Platz am Fenster zu bekommen. Auch individuell angepasste Homeoffice-Regelungen sind

geeignet, um bei Schweißausbrüchen oder Schlafstörungen, zwei der häufigsten Beschwerden, Linderung zu schaffen.

„Die Menopause Policy und alle begleitenden Maßnahmen ermöglichen es uns“, so André Kindling, Geschäftsführer von Besins Healthcare Germany, „Frauen in den Wechseljahren noch besser ein an diese Lebenssituation angepasstes, diskriminierungsfreies Umfeld zu bieten.“ Dies sei zum einen wichtig für die Gleichberechtigung, zum anderen aber auch in Zeiten des Fachkräftemangels eine geeignete Maßnahme für Unternehmen, um insbesondere für Frauen mittleren Alters ein geeigneter Arbeitgeber zu bleiben.

Wechseljahresbeschwerden von berufstätigen Frauen können auch für Unternehmen zu Einschränkungen führen: Ein Drittel der betroffenen Frauen gaben in einer repräsentativen Umfrage an, aufgrund der Wechseljahresbeschwerden über eine berufliche Veränderung nachzudenken.¹ Die Auswirkungen von Wechseljahresbeschwerden am Arbeitsplatz sind enorm: In Großbritannien beispielsweise kosten diese die Wirtschaft rund 14 Millionen Arbeitstage pro Jahr.³

Um nicht nur im eigenen Unternehmen, sondern auch darüber hinaus Frauen in den Wechseljahren im Arbeitsleben zu unterstützen, hat Besins Healthcare Germany die Initiative BlickWechsel (www.initiative-blickwechsel.de) gegründet. Die Initiative BlickWechsel fördert den aktiven Austausch – mit Expertinnen, Betroffenen und Unternehmen sowie letztendlich der Öffentlichkeit. Sie will auf diese spezielle Lebensphase der Arbeitnehmerinnen aufmerksam machen, um die Chancengleichheit für Frauen in den Wechseljahren durch die Etablierung von Wechseljahres-freundlichen Bedingungen in Unternehmen zu verbessern. Die Initiative BlickWechsel stellt darüber hinaus Materialien und Informationen mit dem Schwerpunkt „Wechseljahre im Arbeitsleben“ zu Verfügung.

Quellen

1. Forsa-Umfrage „Wechseljahre im Beruf“, März 2023. <https://www.besins-healthcare.de/medien/damuss-ich-durch-fehlende-aufklaerung-und-unterstuetzung-in-deutschlands-arbeitswelt/>, zuletzt abgerufen am 06.10.2023.
2. Statistisches Bundesamt, Erwerbstätige und Erwerbstätigenquote nach Geschlecht und Alter. <https://www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Arbeitsmarkt/Erwerbstaetigkeit/Tabellen/erwerbstaetig-erwerbstaetigenquote.html>, zuletzt abgerufen am 06.10.2023.

3. Aphrodite Papadatou. Menopause costs UK economy 14 million working days per year. <https://hrreview.co.uk/hr-news/menopause-costs-uk-economy-14-million-working-days-per-year/115754>, zuletzt abgerufen am 06.10.2023.

Über Besins Healthcare Germany

Besins Healthcare Germany ist Teil der weltweit aktiven Besins Healthcare-Gruppe. Wir sind einer der führenden Hersteller moderner Hormonpräparate. Als hochspezialisierter Partner in der Gynäkologie und Andrologie/Urologie bieten wir Ihnen ein besonders breit gefächertes Portfolio an innovativen Präparaten für die Frauen- und Männergesundheit – mit vielfältigen Lösungen für individuelle Therapieansätze.

In der Forschung & Entwicklung gilt unser besonderes Augenmerk der Galenik. Als weltweit erstes Pharmaunternehmen haben wir Hormone in Gel-Form für die transdermale Anwendung auf den Markt gebracht. Damit sind wir bei der Behandlung von Hormonmangel-Beschwerden bis heute richtungsweisend.

Das Familienunternehmen Besins Healthcare wurde 1885 in Paris gegründet und ist seit 1992 auch in Deutschland – mit Firmensitz in Berlin – aktiv. Wir entwickeln unsere Arzneimittel fortlaufend weiter, um den Patientinnen und Patienten die bestmögliche Therapie im Bereich der Hormongesundheit anzubieten – Innovating for Well-being.

Bei Veröffentlichung freuen wir uns über ein Belegexemplar. Für Rückfragen und weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Pressekontakt

Besins Healthcare Germany GmbH

Dr. Marlies Michaelis | Corporate Communication

E presse.de@besins-healthcare.com

A Mariendorfer Damm 3, 12099 Berlin

T +49 30 408 199 104

Pressekontakt Agentur

2strom – Die Healthcare-Agentur

Anne-Gret Prasse-Wolff

Seite 3 von 4 vom 18. Oktober 2023

E aprassewolff@2strom.de

A Podbielskiallee 40, 14195 Berlin

T + 49 30 844 14 07 41